

Wereldhave
BELGIUM

Recycle Point



Adding value to everyday life

Duurzaamheidsrapport 2025

better everyday life, better business

Duurzaamheidsstrategie

De LifeCentral-strategie van de Vennootschap is gekoppeld aan A Better Tomorrow, het duurzaamheidsprogramma voor 2030, dat in 2025 aanzienlijke vooruitgang boekte – de Vennootschap voltooide “Parijs-proof” roadmaps voor al haar centra, behaalde voor viersterren GRESB-rating bij het moederbedrijf en nam het nieuwe slimme energiesysteem in gebruik.

Ook ontving de Vennootschap een 'B'-score in het Carbon Disclosure Project (CDP). Het CDP beoordeelt bedrijven op hun inspanningen om klimaatverandering te beheersen, met een focus op transparantie en concrete reductiemaatregelen.

Het duurzaamheidsprogramma van de Vennootschap is onderverdeeld in drie pijlers en voor elke pijler werden er specifieke doelen gesteld:

Better Footprint	Better Nature	Better Living
De koolstofuitstoot verminderen met 30% tegen 2030 en de Vennootschap “Parijs-proof” maken tegen 2045	De GRESB-rating (Global Real Estate Sustainability Benchmark) van vijf sterren behouden, de meest gebruikte duurzaamheidsbenchmark in de sector	De positieve impact op lokale gemeenschappen vergroten door ten minste 1% het netto huurresultaat in elk centrum bij te dragen aan goede doelen

Better footprint

Om de doelstellingen onder “Better footprint” te bereiken, heeft de Vennootschap roadmaps voor het klimaat opgesteld voor al haar centra in België. Deze roadmaps bevatten duidelijke prioriteiten om de koolstofvoetafdruk te verminderen, in overeenstemming met de doelstellingen voor 2030 en 2045 die voldoen aan het Science Based Targets-initiatief (SBTi) en de Paris Proof-verbintenis. De maatregelen die zijn vastgelegd in de Paris Proof-roadmaps zullen worden opgenomen in de jaarlijkse bedrijfsplannen en toekomstige investeringsvoorstellen voor alle activa. In 2025 is de portefeuille geanalyseerd volgens de CRREM-methodologie (Carbon Risk Real Estate Monitor). Op basis van de uitkomsten van deze analyse worden in 2026 science-based doelen vastgesteld.

Een van de focuspunten van deze roadmaps is het verminderen van de uitstoot door de energie-efficiëntie te verbeteren en over te schakelen op hernieuwbare energie in onze centra, waar mogelijk. Ter ondersteuning hiervan werd in 2025 het ontwikkelde energy monitoring system in alle Belgische centra in gebruik genomen (Shopping Belle-Île, Shopping Nivelles, Shopping Les Bastions, Ring Kortrijk en Shopping 1 Genk).

In de nabije toekomst zal het systeem ook worden geïmplementeerd in de Luxemburgse centra en kantoren. Het zal energieverlies helpen tegengaan door managers te waarschuwen voor abnormale pieken in het energie- of waterverbruik, die kunnen wijzen op lekken of inefficiënties.

Renovatie Belle-Île

In 2025 heeft de Vennootschap de overschakeling naar nieuwe energiezuinige technieken in Belle-Île succesvol afgerond. Dankzij deze technieken werd het ventilatiesysteem gasvrij gemaakt, wat resulteerde in een tussentijdse daling van het gasverbruik met 18%. In 2026 zal het systeem verder worden geoptimaliseerd. Deze renovatie heeft een directe impact gehad op de energie-efficiëntie van de gebouwen.

Gemeenschappelijke ruimtes in de winkelcentra van de Vennootschap worden reeds van hernieuwbare energie voorzien. De Vennootschap versnelt haar energietransitie door meer zonnepanelen op haar locaties te plaatsen. De Vennootschap telt nu 10.823 zonnepanelen die iets meer dan 14,2% van haar totale energiebehoefte dekt. Waar mogelijk worden deze panelen toegevoegd als onderdeel van de lopende transformatie van het Full Service Center. In 2025 heeft de Vennootschap meer zonne-

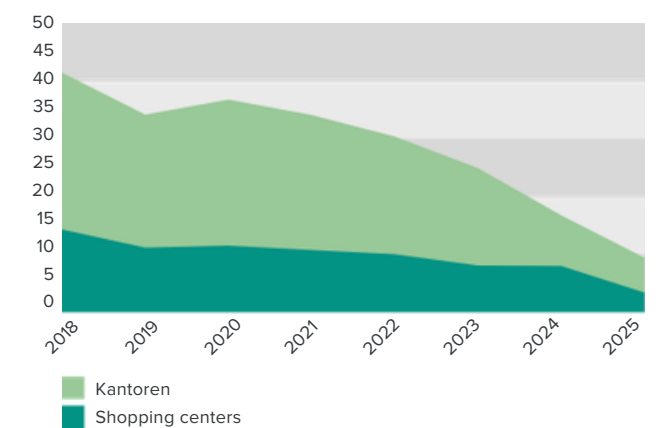
panelen toegevoegd aan haar winkelcentrum Ring Kortrijk en verder onderzocht voor bijkomende optimalisaties op de overige locaties. Tegelijkertijd koopt de Vennootschap alleen groene elektriciteit in voor de resterende elektriciteitsbehoeftes.

Hieronder de vooruitgang sinds 2018 - SBTi referentiejaar.

In 2025 bedroegen de scope 1 en 2 markt gebaseerde koolstofemissies van de activiteiten van de Vennootschap in totaal 957 ton - een stijging van 20,1% (+1,0% like-for-like portfolio) ten opzichte van het voorgaande jaar en 40,4% (-49,9% like-for-like portfolio) lager dan het referentiejaar 2018, en de locatie gebaseerde emissies 931 ton - een vermindering van 31% ten opzichte van het voorgaande jaar en 77,8% lager dan het referentiejaar 2018, dankzij de energiebesparende initiatieven en dalende emissie factoren. Naast de doelstelling om in 2030 30% minder CO₂ uit te stoten, zal de Vennootschap in 2026 haar science-based targets herijken op basis van de CRREM-methodologie (Carbon Risk Real Estate Monitor).

Totaal locatie gebaseerde koolstofemissies (scope 1+2) in ton CO₂

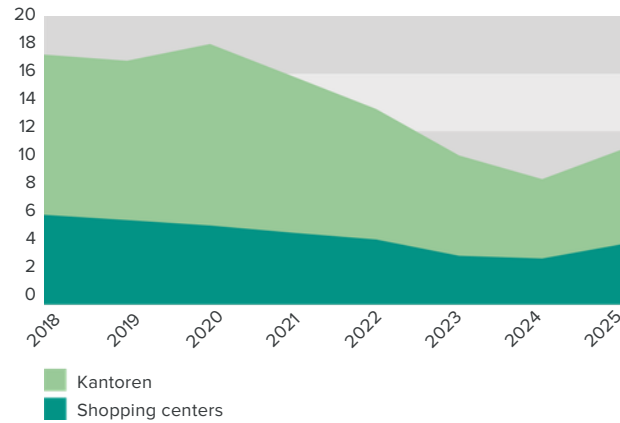
(x € 100)



Duurzaamheid



Totaal markt gebaseerde koolstofemissies (scope 1+2) in ton CO₂ (x€100)



Scope 3 emissies

Het grootste deel van de uitstoot van de Vennootschap valt onder scope 3 - gegenereerd als gevolg van onze bedrijfsbetrekkingen met leveranciers, aannemers en huurders - en daarom werkt de Vennootschap samen met haar huurders, bezoekers en leveranciers om de uitstoot in de hele waardeketen te verminderen.

Een ander belangrijk aandachtspunt in 2025 was het verkrijgen van een nauwkeuriger inzicht in de uitstoot van huurders. Er werd gewerkt aan het aanvullen van ontbrekende data, die het gevolg waren van een beperkte rapportage binnen de centra. Dankzij een verbeterde rapportage van huurdersdata kan de Vennootschap nauwer samenwerken met huurders om het elektriciteits- en gasverbruik te verminderen.

Deze samenwerking helpt huurders niet alleen hun emissies te verlagen, maar ook hun operationele kosten te optimaliseren.

Laadpalen – en duurzame energie-infrastructuur

In het kader van haar energiebeleid heeft de Vennootschap in 2025 verdere stappen gezet om de energiestrategie verder te verfijnen. Deze strategie richt zich niet alleen op het verbeteren van de dienstverlening aan bezoekers, maar ook op het optimaliseren van de reeds bestaande infrastructuur. Zo heeft de Vennootschap 193 laadpunten operationeel over al haar assets en zullen er in 2026 nog bijkomende laadpunten worden geplaatst. Naast investeringen in zonne-energie zet de Vennootschap verder in op de ontwikkeling en uitrol van laadpaalinfrastructuur. De implementatie van deze laadpalen staat gepland voor de periode 2025-2026. Dit initiatief sluit aan bij de bredere duurzaamheidsambities van de Vennootschap, waarbij economische voordelen worden gecombineerd met ecologische verantwoordelijkheid. Door duurzame oplossingen te integreren, toont de Vennootschap aan dat duurzaamheid niet alleen kostenbesparend is, maar ook inkomsten kan genereren. Daarnaast versterkt deze aanpak haar locaties voor bezoekers en huurders, aangezien de beschikbaarheid van laadpalen inspeelt op de groeiende vraag naar elektrische mobiliteit.

Verder werkt de Vennootschap aan een nauwkeuriger inzicht in de uitstoot van haar huurders. De prioriteit in 2025 is het opvullen van ontbrekende data door een gebrek aan rapportage voor haar centra. Door de gegevens van huurders te verbeteren, kan de Vennootschap nauwer met hen samenwerken om het elektriciteits- en gasverbruik te verlagen - en haar huurders helpen om kosten en uitstoot te verminderen.

Externe benchmarks en certificeringen

In2025 behaalde de referentieaandeelhouder (Wereldhave NV) een viersterrenbeoordeling van GRESB - met behoud van een topscore van 88/100 - waarmee er voldaan wordt aan A Better Tomorrow-doelstellingen en de Vennootschap zijn positie als koploper op het gebied van duurzaamheid onderstreept. 2025 was het jaar dat de Vennootschap gewerkt heeft op de hercertificering van al haar shoppings en kantoren. De verklaring voor de lagere score is dat deze certificeringen nog niet voor alle assets werden toegekend.

	2024	2025
GRESB (referentieaandeelhouder Wereldhave NV)	5 sterren (92 punten)	4 sterren (88 punten)
BREEAM ¹ (rating 'very good' of excellent)	79,0%	48,2%
Sustainalytics	18.1 Low Risk	11.2 Low Risk

¹ BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) score is wereldwijd de leidende methode voor het beoordelen van de duurzaamheid van projecten in de gebouwde omgeving.

Better nature

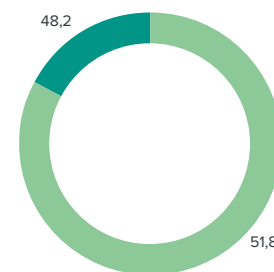
Het hoofddoel van de pijler Better nature is het verbeteren van de veerkracht van de Vennootschap haar centra tegen de belangrijkste klimaatrisico's, namelijk overstromingen, zware regenval en hittestress. Om deze risico's te beperken, heeft de Vennootschap klimaatbestendigheid plannen geïntegreerd als onderdeel van haar "Paris-proof" roadmaps.

Om er zeker van te zijn dat de plannen van de Vennootschap toereikend zijn, neemt de Vennootschap fysieke klimaatrisico's op in haar regelmatige beoordelingen, die de Vennootschap uitvoert op basis van de richtlijnen van: BREEAM In-Use, CDP en GRESB. In 2025 heeft de Vennootschap twee fysieke klimaatrisicobeoordelingen uitgevoerd in haar centra, met gebruik van het Klimaatportaal Vlaanderen (VMN). Droogte, overstromingsrisico's en hittegolven werden geïdentificeerd als mogelijke bedreigingen voor de centra en hun bezoekers. De resultaten van deze onderzoeken dienen als basis voor het ontwikkelen van klimaatadaptatieplannen voor de assets waar nodig.

Daarnaast onderzoekt de Vennootschap hoe de hoeveelheid groene ruimte rond haar gebouwen en op daken verder kan vergroten. Aan het einde van 2025 had de Vennootschap 23.250m² aan groene ruimte op haar locaties.

BREEAM¹ certificeringen

(als % van het totale verhuurbare oppervlakte – Full Service Centers)



■ Zeer goed ■ In afwachting van goedkeuring

¹ Al de Full Service Centers van de Vennootschap hebben een beoordeling "zeer goed". Intern worden er maatregelen genomen om deze score bij de volgende hercertificering te verbeteren. Sommige gebouwen zijn niet gecertificeerd omdat ze niet binnen het bereik van de BREEAM-certificeringsdoelstelling vallen. 2025 was het jaar waarin de Vennootschap heeft gewerkt aan de hercertificering van al haar Full Service Centers. De lagere score is te verklaren doordat deze certificeringen nog niet voor alle assets werden ontvangen.




Better Living

De centra van de Vennootschap verbinden samenlevingen. Ze bieden toegang tot diensten en helpen - door het bieden van een uitnodigende omgeving en het organiseren van evenementen - om eenzaamheid en sociale uitsluiting te bestrijden. De Vennootschap probeert de betrokkenheid van de lokale samenleving te stimuleren via haar doelstellingen voor Better living.



Het doel Better Living vereist dat winkelcentra ten minste 1% van het netto huurresultaat besteden aan het ondersteunen van goede doelen. Dit omvat het beschikbaar stellen van ruimte voor goede doelen, sociale ondernemingen en sociale impact investeringen in de winkelcentra. In 2025 heeft de Vennootschap € 1,0 mln gedoneerd, gelijk aan ongeveer 1,3% van het netto huurresultaat. Enkele van de goede doelen die de Vennootschap in 2025 heeft gesteund zijn de volgende:

- Too Good to Go
- Child Focus
- Eco days
- WWF

Better footprint

Prioriteiten & ambities	Prestaties in 2025 (like-for-like)	Relevante SDG's
Energie & CO₂ De CO ₂ -uitstoot met 30% verminderen tegen 2030	<ul style="list-style-type: none"> • CO₂-uitstoot (CO₂-equivalent, scope 1 en 2, markt gebaseerd): 957 ton (-49,9% vs. 2018 like-for-like) • CO₂-uitstoot (CO₂-equivalent, scope 1 en 2, op locatie gebaseerd): 931 ton (-77,8% vs. 2018 like-for-like) • Zonne-energieproductie op locatie: 2.790 MWh (+31,3% vs. 2024) • Hernieuwbaar energiegebruik (als % van totaal verbruik): 14,2% (vs. 11,1% in 2024) 	 SDG 7 Voordelige en milieuvriendelijke energie
Materialen Geen afval naar stortplaatsen en meer gebruik van circulaire oplossingen	<ul style="list-style-type: none"> • Percentage afval dat wordt gestort: 0,9% (vs. 3,8% in 2024) • Percentage gerecycled afval: 38,9% (vs. 39,2% in 2024) • Waterverbruik: 121.520 m³ (+34,9% vs. 2024) 	 SDG 12 Verantwoorde consumptie en productie
Het verhogen van het recyclingpercentage naar 40%	<ul style="list-style-type: none"> • Recyclingpercentage: 95,3% (vs. 83,2% in 2024) 	 SDG 12 Verantwoorde consumptie en productie

Better nature

Prioriteiten & ambities	Prestaties in 2025	Relevante SDG's
Weerbaarheid 100% van haar centra beschikt over een risicoanalyse, voor centra met een hoog risico zijn actie plannen opgesteld om de fysieke gevolgen van klimaatverandering te beperken	<ul style="list-style-type: none"> • Percentage centra met klimaat bestendigheidplannen: 100 % (vs. 100% eind 2024) 	 SDG 11 Duurzame steden en gemeenschappen
Leefomgeving Verdubbeling van het oppervlak aan vegetatie op daken en groene ruimten tegen 2030 (vergeleken met 2018)	<ul style="list-style-type: none"> • Totaal groene ruimte binnen portfolio van de Vennootschap: 23.250 m² 	 SDG 13 Actie voor het klimaat



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
Voordelige en milieuvriendelijke energie
 Koolstofuitstoot met 30% verminderentegen 2030 (tov 2018) - voor de zones in onze centra die onder onze operationele controle vallen. In samenwerking met huurders en bezoekers om koolstofuitstoot en afval te verminderen (ambitie: net zero carbon in 2050).

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
Verantwoorde consumptie en productie
 Zorgen voor meer recycling en voor nul afval naar stortplaatsen. Het waterverbruik verminderen. In samenwerking met huurders en bezoekers om koolstofuitstoot en afval te verminderen (ambitie: net zero carbon in 2050).

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
Decent werk en economische groei
 Streven naar nul veiligheidsincidenten in onze centra.

13 CLIMATE ACTION
Actie voor het klimaat
 Uitbreiding van het % gebouwen met plannen voor klimaatadaptatie (extreme hitte, overstromingen, stormen, enz.).

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
Duurzame steden en gemeenschappen
 Toename van het aantal m² groene zones op en rond onze centra met een ecologische waarde en een klimaatbestendig karakter. Bijdrage van 1% NRI-equivalent aan sociale integratie en sociaal-economische initiatieven.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Partnerschap voor de doelstellingen
 Partnerschap met leveranciers, huurders en de buurt.

Better living

Prioriteiten & ambities	Prestaties in 2025	Relevante SDG's
Welzijn Streven naar geen veiligheidsincidenten	<ul style="list-style-type: none"> Percentage van de centra met gezondheids- en veiligheidsbeoordelingen 100% (vs. 100% in 2024) Aantal veiligheidsincidenten binnen haar centra: 0 (vs. 0 in 2024) 	SDG 8 Decent werk en economische groei
Medewerkers Medewerkers-betrokkenheidscore van ten minste 7.5	<ul style="list-style-type: none"> Medewerkersbetrokkenheidscore: 8 (vs. 8 in 2024) 	SDG 11 Duurzame steden en gemeenschappen
Communities Minstens 1% van het netto huurresultaat bijdragen aan sociaaleconomische en sociale integratie-initiatieven	<ul style="list-style-type: none"> Steun voor sociale activiteiten en goede doelen: € 1,0 mln (vs. € 0,9 mln in 2024) Sociale investeringen uitgedrukt in percentage van het netto huurresultaat: 1,3% (vs. 1,4% in 2024) 	SDG 17 Partnerschap voor de doelstellingen

Aankomende EU-regelgevingskaders

Vanwege de noodzakelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheidsrapportage en openbaarmaking van informatie, stelt de Vennootschap zich proactief op om te voldoen aan de EU Taxonomy en Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

People and partners

De Vennootschap beschikt over een beperkt, maar wendbaar werknemersbestand. Om de effectiviteit van haar LifeCentral aanpak en de voortgang te maximaliseren, is medewerkers betrokkenheid cruciaal. In 2025 vertelden de medewerkers van de Vennootschap dat ze trots waren om voor de Vennootschap te werken, maar de algemene betrokkenheid iets zwakker was. Hiermee gaat de Vennootschap aan de slag door bijvoorbeeld het aanbieden van meer leer- en ontwikkelingsmogelijkheden en het implementeren van een nieuw beleid voor diversiteit, gelijkheid en inclusie.

Onze medewerkers

Eind 2025 had de Vennootschap 72 mensen in dienst. Een stijging van 26,3% ten opzichte van eind 2024.

Door middel van salarissen, extra arbeidsvoorwaarden en talent ontwikkeling creëert de Vennootschap vooral toegevoegde waarde voor haar medewerkers en probeert ze talent aan te trekken. De Vennootschap hecht veel waarde aan een divers personeelsbestand en daarom streeft ze ernaar dat 1/3 van de managementteamfuncties uit vrouwen bestaat. Momenteel zit ze onder haar streefdoel met een percentage van 14%. Als de Head of's en Shopping Managers van de Vennootschap, die ook teammanagers zijn, meegeteld worden, loopt dit percentage op tot 35%.

Al haar werknemers, inclusief tijdelijke werknemers, zijn gebonden aan de gedragscode en het bedrijfsintegriteitsbeleid van de Vennootschap. Er is ook een werknemershandboek met informatie in verband met verloning, ontwikkeling, cultuur en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Dit werknemershandboek wordt voortdurend bijgewerkt als er nieuwe onderwerpen opduiken.

Werknemersbetrokkenheid en werkomgeving

Om een grotere betrokkenheid van onze werknemers te stimuleren, voert de Vennootschap regelmatig een onderzoek uit naar hun betrokkenheid. De resultaten hiervan worden besproken door het management en worden gebruikt om de werkomstandigheden en de werknemer-werkgeverrelatie te verbeteren.

Het laatste onderzoek vond plaats in het derde kwartaal van 2025, waaraan 82% van de medewerkers deelnam. Werktevredenheid scoorde hoog, net als de trots om voor de Vennootschap te werken - twee indicatoren die aangeven dat werknemers betrok-

ken zijn bij de Vennootschap. De eNPS score - de score die aangeeft hoe snel onze medewerkers de Vennootschap zouden aanbevelen - daalde zeer licht van 25 in 2024 naar 24 in 2025, en de algemene betrokkenheidscore steeg naar 8 (0,5 boven de lange termijn doelstelling van ten minste 7,5).

Opleiding en ontwikkeling

De gelegenheid om zich binnen het bedrijf te ontwikkelen en als persoon te groeien is cruciaal voor de medewerkersbetrokkenheid. Daarom probeert de Vennootschap een cultuur van leren te creëren en moedigt ze mentorschap binnen de Vennootschap aan. Medewerkers kunnen deelnemen aan trainingsprogramma's en professionele ontwikkelingsmogelijkheden - zoals HR-onboarding die de nadruk legt op trainingsmogelijkheden, de Vennootschap integreert mentorschap en coaching elementen om doorlopende ondersteuning te bieden aan individuen bij het toepassen van hun nieuw verworven vaardigheden op de werkplek.

Medewerkers krijgen ook duidelijke richtlijnen voor hun prestaties tijdens ten minste twee jaarlijkse feedbacksessie van het management, om hen te begeleiden bij het bepalen van de richting voor hun professionele ontwikkeling. Daarnaast worden medewerkers aangemoedigd om diploma's of certificaten te behalen die betrekking hebben op hun functie of mogelijke toekomstige functies binnen de Vennootschap door het aanbieden van beurzen, toelagen en andere financiële ondersteuning. In 2025 hebben medewerkers binnen de Vennootschap gemiddeld 52 uur naast hun takenpakket extra opleidingen gevolgd.

Welzijn en gezondheid

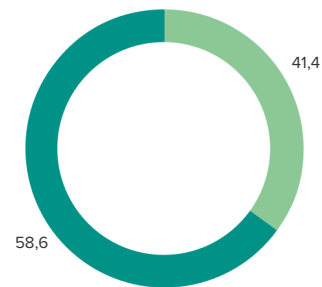
Het is de verantwoordelijkheid van de Vennootschap om werknemers een veilige en gezonde omgeving te bieden. De Vennootschap streeft ernaar dit te bieden en benadrukken daarbij vooral het welzijn.

Verder probeert de Vennootschap haar medewerkers te voorzien in hulpmiddelen op het gebied van geestelijke gezondheid, zoals een jaarlijkse griepvaccinatie en een gratis medische controle georganiseerd door onze partner Securex. Medewerkers kunnen 24/7 gratis een huisarts en/of psycholoog raadplegen via DKV teleconsultatie. DKV Teleconsultatie is ideaal voor mensen met een medisch probleem die niet naar de huisarts kunnen en/of voor mensen die psychologische hulp nodig hebben.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

De Vennootschap weet dat sterke praktijken op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie (DEI) van haar een sterker bedrijf maakt - DEI ondersteunt werving, behoud en ontwikkeling, zorgt voor betere besluitvorming in het bedrijf en brengt haar uiteindelijk dichterbij de samenleving waarin ze actief is. Genderdiversiteit blijft een prioriteit, hoewel het aantal vrouwen in het managementteam, het team van head of's en het shoppingmanagersteam ongewijzigd is versus 2023.

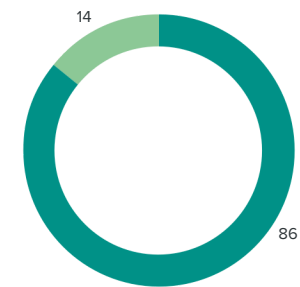
Genderdiversiteit bij Wereldhave Belgium Op bedrijfsniveau (in %)



Man
Vrouw

Op het niveau van het management*

(in %, *exclusief vrouwen die als shoppingmanager of als head of presteren)



Man
Vrouw

Leveranciers en onderaannemers

De werkzaamheden van de Vennootschap vereisen externe ondersteuning, meestal op het gebied van onderhoud, schoonmaak en beveiliging. In 2025 werkte de Vennootschap met ongeveer 750 leveranciers en onderaannemers. Al de leveranciers van de Vennootschap vallen onder onze Code voor Duurzame Leveranciers. Voor contracten met een waarde van € 10.000 of meer vraagt de Vennootschap specifieke handtekeningen van leveranciers. De normen in de code hebben betrekking op het volgende:

- Naleving van relevante wet- en regelgeving
- Mensen- en arbeidsrechten (kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen)
- Gezondheid en veiligheid • Corruptie
- Milieu (milieuvriendelijke alternatieven, transport, materialen & afval)
- Onderhoud en productvereisten

Deze Code - die deel uitmaakt van ons Better Tomorrow programma - is gebaseerd op het Global Compact van de Verenigde Naties, de BREEAM-eisen tijdens gebruik en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

De normen van de Code zijn van toepassing op de gehele waardeketen van de Vennootschap, inclusief secundaire leveranciers en onderaannemers, evenals werknemers en uitzendkrachten.

Milieu-prestatieindicatoren Retail deel 1

Impactgebieden	Absolute portfolio		Like-for-like portfolio	
	2025	2024	2025	2024
Energie (MWh)				
Gemeenschappelijke diensten elektriciteit	7.619	6.710	5.667	6.710
Elektriciteit op submeters voor huurders	-	18	-	18
Totaal door verhuurder verkregen elektriciteit	406	-	277	-
Aandeel elektriciteit uit hernieuwbare bronnen (marktgebaseerd)	8.025	6.728	5.944	6.728
Aandeel elektriciteit uit zelf opgewekte hernieuwbare bronnen	100%	100%	100%	100%
Stadsverwarming en -koeling gedeelde diensten	31%	26%	31%	26%
Stadsverwarming en -koeling op submeters voor huurders	0	0	0	0
Totaal door verhuurder verkregen stadsverwarming	0	0	0	0
Aandeel verwarming en koeling uit hernieuwbare bronnen	0	0	0	0
Brandstoffen gedeelde diensten	0%	0%	0	0%
Brandstoffen op submeter voor huurders	3140	2.534	2495	2.534
Totaal door verhuurder verkregen brandstoffen	0	335	0	335
Aandeel brandstoffen uit hernieuwbare bronnen	3.140	2.869	2.495	2.869
Totaal energie uit gedeelde diensten	0%	0%	0	0%
Totaal aan huurders doorberekende energie	10.759	9.244	8.162	9.244
Totaal door verhuurder verkregen energie	0	18	0	18
Totaal ter plaatse geproduceerde hernieuwbare energie	11.166	9.597	8.439	9.597
Broeikasgasemissies door energie (tCO₂e)				
Totale directe broeikasgasemissies Scope 1 (marktgebaseerd)	611	462	459	462
Totale indirecte emissie van broeikasgassen Scope 2 (marktgebaseerd)	-	-	-	-
Totale indirecte emissie van broeikasgassen Scope 2 (locatiegebonden)	526	817	489	817
Totale indirecte emissie van broeikasgassen Scope 3 (marktgebaseerd)	-	64	-	64
Totale indirecte emissie van broeikasgassen Scope 3 (locatiegebonden)	35	64	29	64
Totale BKG-emissies - verhuurder verkregen/subgemeten (marktgebaseerd)	611	526	459	526
Totale BKG-emissies - verhuurder verkregen/subgemeten (locatiegebonden)	1172	1.343	978	1.343

Milieu-prestatieindicatoren Retail deel 2

Impactgebieden	Absolute portfolio		Like-for-like portfolio	
	2025	2024	2025	2024
Water (m³)				
Water van gemeentelijke watervoorziening of andere openbare	85.335	60.547	75.728	60.547
Water uit direct opgevangen en opgeslagen regenwater	5.390	9.794	5.390	9.794
Water uit grondwater	29.695	7.014	29.695	7.014
Oppervlaktewater	0	0	0	0
Afval water (van andere organisaties)	0	0	0	0
Totaal door verhuurder verkregen waterverbruik	106.658	77.355	98.968	77.355
Water op submeter voor huurders	46.283	38.838	46.283	38.838
Water direct voor huurders	13.762	-	11.845	-
Afval (metrische ton)				
Gevaarlijk afval	0	0	0	0
Niet gevaarlijk afval	1.650	1.512	1.496	1.512
Totaal gewicht afval naar verwijderingsroute (metrische ton)				
Recycling	674	596	590	596
Compostering	3	30	3	30
Energie uit afval	836	608	832	608
Verbranding zonder energijeterugwinning	0	0	0	0
Storten	82	63	15	63
andere	55	212	55	212
Percentage afval naar verwijderingsroute (%)				
Recycling	41%	39%	39%	39%
Compostering	0%	2%	0%	2%
Energie uit afval	51%	40%	56%	40%
Verbranding zonder energijeterugwinning	0%	0%	0%	0%
Storten	5%	4%	1%	4%
andere	3%	14%	4%	14%

Milieu-intensiteitsindicatoren Retail

Impactgebieden		Absolute portfolio		Like-for-like portfolio	
		2025	2024	2025	2024
Energie-intensiteit van gebouwen	kWh/m ² /jaar	36,13	36,22	34,56	36,22
Broeikasgasintensiteit door energiegebruik in gebouwen	kg CO ₂ e/m ² /jaar	1,98	1,99	1,88	1,99
Intensiteit waterverbruik gebouwen	m ³ /m ² /jaar	0,35	0,29	0,41	0,29

Milieu-prestatieindicatoren Kantoren deel 1

Impactgebieden	Absolute portfolio		Like-for-like portfolio	
	2025	2024	2025	2024
Energie (MWh)				
Gedeelde diensten elektriciteit	3.998	4.688	3.998	4.688
Elektriciteit op submeters voor huurders	1.670	978	1.670	978
Elektriciteit verbruik laadstations	181	-	181	-
Totaal door verhuurder verkregen elektriciteit	5.848	5.666	5.848	5.666
Aandeel elektriciteit uit hernieuwbare bronnen	100%	100%	100%	100%
Aandeel elektriciteit uit zelf opgewekte hernieuwbare bronnen	0%	0%	0%	0%
Stadsverwarming en -koeling gedeelde diensten	0	0	0	0
Stadsverwarming en -koeling doorberekend aan huurders	0	0	0	0
Totaal door verhuurder verkregen stadsverwarming	0	0	0	0
Aandeel verwarming en koeling uit hernieuwbare bronnen	0	0	0	0
Brandstoffen gemeenschappelijke diensten	1.888	-	1.888	-
Brandstoffen op submeter voor huurders	0	1.835	0	1.835
Totaal door verhuurder verkregen brandstoffen	1.888	0	1.888	0
Aandeel brandstoffen uit hernieuwbare bronnen	0%	1.835	0%	1.835
Totaal energie uit gedeelde diensten	5.886	0%	5.886	0%
Totaal aan huurders doorberekende energie	1.670	6.523	1.670	6.523
Totaal door verhuurder verkregen energie	7.737	978	7.737	978
Totaal ter plaatse geproduceerde hernieuwbare energie	-	7.501	-	7.501

Milieu-prestatieindicatoren Kantoren deel 2

Impactgebieden	Absolute portfolio		Like-for-like portfolio	
	2025	2024	2025	2024
Uitstoot van broeikasgassen (tCO₂e)				
Totale directe broeikasgasemissies Scope 1 (marktgebaseerd)	346	334	346	334
Totale indirecte uitstoot van broeikasgassen Scope 2 (marktgebaseerd)	-	-	-	-
Totale indirecte uitstoot van broeikasgassen Scope 2 (locatiegebaseerd)	405	773	405	773
Totale indirecte emissie van broeikasgassen Scope 3 (marktgebaseerd)	-	-	-	-
Totale indirecte uitstoot van broeikasgassen Scope 3 (locatiegebaseerd)	196	156	196	156
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd)	346	334	346	334
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd)	947	1.263	947	1.263
Water (m³)				
Water van openbare watervoorziening - gedeelde diensten	10.707	12.705	10.707	12.705
Water van openbare watervoorziening - submetered	-	-	-	-
Water uit direct opgevangen en opgeslagen regenwater	-	-	-	-
Water uit grondwater / oppervlaktewater	-	-	-	-
Totaal waterverbruik door verhuurder	10.707	12.705	10.707	12.705
Afval (metrische ton)				
Gevaarlijk afval	-	-	-	-
Niet gevaarlijk afval	-	-	-	-
Totaal gewicht afval naar verwijderingsroute (metrische ton)	133	145	133	145
Recycling	-	-	-	-
Compostering	43	44	43	44
Energie uit afval	-	-	-	-
Verbranding zonder energierugwinning	85	78	85	78
Storten	-	-	-	-
andere	-	-	-	-
Percentage afval naar verwijderingsroute (%)	5	23	5	23
Recycling	-	-	-	-
Compostering	33%	30%	33%	30%
Energie uit afval	0%	0%	0%	0%
Verbranding zonder energierugwinning	64%	54%	64%	54%
Storten	0%	0%	0%	0%
andere	0%	0%	0%	0%
	4%	16%	4%	16%

Milieu-intensiteitsindicatoren Kantoren

Impactgebieden		Absolute portfolio		Like-for-like portfolio	
		2025	2024	2025	2024
Energie-intensiteit van gebouwen	CRESS CRE1 kWh/m ² /jaar	79,9	87,6	79,9	87,6
Intensiteit broeikasgassen uit energie in gebouwen	CRESS CRE3 kgCO ₂ e/m ² /jaar	3,6	3,5	3,6	3,5
Intensiteit waterverbruik gebouw	CRESS CRE2 m ³ /m ² /jaar	0,11	0,13	0,11	0,13

BREEAM

% GLA retail center	2025	2024
BREEAM certificeringen aanwezig		
Outstanding	0%	0%
Excellent	0%	0%
Very Good	41%	100%
Good	0%	0%
Pass	0%	0%
In process of (re-)certification	34%	0%
Percentage BVO dat BREEAM-gecertificeerd is	41%	78%
Percentage van in aanmerking komend BVO dat BREEAM-geclassificeerd is	55%	100%

EPG

% of retail GLA	2025	2024
A	0%	0%
B	0%	0%
C	0%	0%
D	18%	0%
E	6%	0%
F	0%	0%
G	6%	0%
XX	53%	86%
No label	16%	14%
Totaal	100%	100%

Zonnepanelen

Zonnepanelen (aantal)	2025
Shopping 1 Genk	1.765
Shopping Belle-Île Liège	3.566
Shopping Nivelles	1.728
Shopping Les Bastions	1.428
Ring Kortrijk	812
Shopping Ville2	766
Knauf Shopping Pommerloch	758
Totaal	10.823

Leeftijdscategorie per gender

Categorie	2025			2024		
	% totale werknemers	Man	Vrouw	% totale werknemers	Man	Vrouw
Leeftijdscategorie < 30	17,1%	8,6%	8,57%	15,8%	55,6%	44,4%
Leeftijdscategorie 30-40	30,0%	12,9%	17,1%	26,3%	33,3%	66,7%
Leeftijdscategorie 40-50	28,6%	10,0%	18,6%	33,3%	31,6%	68,4%
Leeftijdscategorie > 50	24,3%	10,0%	14,3%	24,6%	28,6%	71,4%
Totaal aantal medewerkers	72	41,4%	58,6%	57	35,1%	64,9%
Medewerkers in management team		85,7%	14,3%		85,7%	14,3%
Niet-uitvoerende raad van bestuur		50%	50%		50%	50%

Nieuwe medewerkers

Nieuwe medewerkers aangenomen per geslacht	2025	2024
Mannelijke medewerkers	52,6%	66,7%
Vrouwelijke medewerkers	47,4%	33,3%

Nieuwe medewerkers (leeftijdsgroep)

<i>Nieuwe medewerkers aangenomen per leeftijdsgroep</i>	2025	2024
Leeftijdsgroep < 30	31,6%	33,3%
Leeftijdsgroep 30-40	47,4%	33,3%
Leeftijdsgroep 40-50	10,5%	25,0%
Leeftijdsgroep > 50	10,5%	8,3%

Opleidingskosten

<i>Opleidingskosten</i>	2025	2024
Opleidingsuren totaal (aantal)	3.662	2.505
Opleidingsuren per medewerker (aantal)	52	44
Opleidingskosten totaal (€)	62.550	143.584
Opleidingskosten per medewerker (€)	893	2.519

Opleidingskosten (gender)

<i>Opleidingskosten (gender)</i>	2025	
	Man	Vrouw
Opleiding (in %)	42,9%	57,1%
Vaardigheden & ontwikkelingstraining (in %)	72,7%	75,1%
Wereldhave training (in %)	14,9%	24,8%
Opleidingsuren per werknemer (aantal)	52,1	52,4

Training

<i>Type training (aantal uren)</i>	2025	2024
Opleiding	59	103
Vaardigheden & ontwikkelingstraining	2.335	2.005
Wereldhave training	1.268	397

Werknemers per categorie

<i>Gemiddeld aantal werknemers per categorie (aantal)</i>	2025	2024
Management team	6	6
Medewerkers	57	51
Totaal	63	57

Werknemers tevredenheid

<i>Werknemerstevredenheid</i>	2025	2024
E-NPS score	24	25
Waardering werkgever	8	8
Responspercentage	82,0%	85,0%

Discriminatie

<i>Discriminatie</i>	2025	2024
Aantal gemelde gevallen van discriminatie	0	0

Werknemers met beoordelingsgesprek

<i>Percentage medewerkers met een beoordelingsgesprek</i>	2025	2024
	100%	100%

Werknemersgezondheid & veiligheid

<i>Werknemersgezondheid & veiligheid</i>	2025	2024
Letselpcentage	0,2%	0,0
Afwezigheidspercentage	4,5%	%
Aantal werkgerelateerde overlijdens	0	2,6%
		0

Sociale prestatie-indicatoren retail portefeuille

<i>Sociale prestatie indicator en retail portefeuille</i>	2025	2024
Lokaal betrokkenheidsprogramma geïmplementeerd (% van activa)	100%	100%
Investerings lokale gemeenschap (in € mln)	1,0	0,9
Investerings lokale gemeenschap (% van netto huurresultaat)	1,3%	1,4%

Strong foundations.
Sustainable returns.

WERELDHAVE BELGIUM NV/SA
Medialaan 30/6
1800 Vilvoorde
België
T: +32 (0)2 732 19 00

better everyday life, better business